

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Профсоюзная организация МБДОУ №12 «Ромашка» г. Калуги

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ
о деятельности первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения №12 «Ромашка» г. Калуги
за период с 2019 по 2024 год**

Подготовила:
Федорова Н.А.
Председатель
профсоюзной организации

г. Калуга
2024 г.

Первичная профсоюзная организация (далее ППО) МБДОУ №12 «Ромашка» активно функционирует с февраля 2012 года и в настоящий момент в её составе числится 33 человека, что составляет 100 % от общей численности штатных работников в организации.

В соответствии со статистическими отчётами проведённый анализ профсоюзного членства в организации показал, что численность в 2019 году составляла: 31 человек (79,5%), в 2020 – 35 человек (92%), 2021 - 32 человека (94%), 2022 – 32 человека (100%) и 2023 – 32 человека (100%). Таким образом, численность за 5 лет увеличилась на 21% и в настоящее время её удаётся сохранить.

Положение и права каждой профсоюзной организации, в том числе и нашей, гарантированы Конституцией и Трудовым Кодексом РФ, а также другими законодательными актами. В своей деятельности наша первичная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Соглашением между Министерством Образования и Науки Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2023-2025 годы; Соглашением между Управлением Образования и Калужской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ; Коллективным договором и другими нормативно-правовыми документами. Её деятельность заключается в обязанности и способности на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и иные гражданские социально-экономические права и интересы работников.

Каждый член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза образования и науки на 2020-2025 годы являются:

- 1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников;
- 2) содействие повышению уровня реального содержания заработной платы работников и совершенствованию её структуры;
- 3) осуществление общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды, включая профилактику насилия в отношении работников;
- 4) организация и проведение профессиональных конкурсов и иных форм обеспечения непрерывного профессионального роста работников;
- 5) поддержка формирования в сфере образования единой системы оценки квалификации работников;
- 6) содействие совершенствованию системы пенсионного обеспечения работников сферы образования, в том числе условий досрочного назначения страховой пенсии.

ПОВЫШЕНИЕ МРОТ

МРОТ повышается ежегодно в след за ростом потребительских цен на услуги и товары.

Изначально размер МРОТ был прописан в Федеральном законе от 19.06.2000 № 82-ФЗ и с тех пор увеличился в десятки раз. С 2018 года МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума.

Проследить динамику изменения МРОТ с 2019 года можно следующим образом:

Дата установления значения МРОТ	Сумма (руб. в месяц)	Нормативный акт
с 1 января 2019 г.	11 280	ст. 1 Федерального закона от 25.12.2018 № 481-ФЗ
с 1 января 2020 г.	12 130	Приказ Минтруда России от 09.08.2019 № 561н;
с 1 января 2021 г.	12 792	ст. 3 Федерального закона от 29.12.2020 № 473-ФЗ
с 1 января 2022 г.	13 890	Федеральный закон от 06.12.2021 № 406-ФЗ
с 1 июня 2022 г.	15 279	Постановление Правительства РФ от 28.05.2022 N 973
с 1 января 2023 г.	16 242	Федеральный закон от 19.12.2022 № 522-ФЗ

За полностью отработанный месяц или выработанную норму рабочего времени платить меньше МРОТ нельзя. Месячная заработная плата работника может быть меньше МРОТ только в том случае, если для него установлен режим неполной занятости или он работает по совместительству.

Благодаря содействию профсоюза в сфере увеличения МРОТ выросла заработная плата около 3,5 миллиона работников бюджетной сферы.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Как известно, Общероссийский профсоюз образования выступил против повышения пенсионного возраста для педагогов. В Обращении к различным органам власти страны Центральный Совет Профсоюза проинформировал о том, что не поддерживает соответствующий проект федерального закона. Совет, в частности, предложил «ввести мораторий на изменения, связанные с досрочным назначением пенсии лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от возраста».

Однако правительство не поддержало данное обращение и в результате введённой пенсионной реформы период отсрочки для оформления досрочной пенсии по выслуге лет составляет 5 лет после выработки льготного стажа.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТА

Основными методами реализации приоритетных направлений деятельности общероссийского Профсоюза образования на 2020–2025 годы можно выделить **следующие**:

- социальное партнёрство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;
- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза;
- оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности организации, в том числе посредством использования современной системы коммуникаций;
- повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

22 марта 2023 года подписано КАЛУЖСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «КАЛУЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ», ОБЛАСТНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2023-2025 ГОДЫ, которое определяет основные направления деятельности администрации и профкома МБДОУ в вопросах социального партнёрства.

Оно реализуется посредством взаимных консультаций, переговоров, заключения коллективного договора, соглашений по охране труда через систему согласования и защиты интересов сторон.

Активно взаимодействуя с администрацией МБДОУ, наша профсоюзная организация представляет и защищает социально-трудовые права и интересы её членов путём регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально – экономической защите каждого из работников, а также осуществления контроля за соблюдением работодателем норм трудового законодательства по вопросам приёма и увольнения сотрудников, за правильностью и своевременностью оформления эффективных контрактов и трудовых книжек.

В интересах работников совместно администрацией и профкомом был разработан, а затем заключен и утвержден Коллективный договор сроком на 2021-2024 годы (рег. № 32-23 от 19.02.2021 г.), принят на собрании трудового коллектива от 16. 02.2021 г. В настоящее время новый Коллективный договор сроком на 2024-2027 годы находится в стадии разработки.

Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Он даёт возможность обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности ОУ, направлен на повышение социальной защищенности работников, обеспечения стабильности и эффективности

работы учреждения. Наряду с этим он помогает провести дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказывать материальную поддержку членам коллектива.

Отчеты о выполнении положений коллективного договора заслушиваются на общем собрании работников учреждения ежегодно.

Представители профкома входят в состав всех комиссий, созданных на базе МБДОУ. Они принимают участие в разработке локальных нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений, совместно с администрацией определяют распорядок работы образовательного учреждения, разрабатывает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МДОУ по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров, а также в распределении фонда стимулирования оплаты труда сотрудникам, осуществляя постоянный контроль за этим процессом.

Раз в 2 года председатель ППО сдаёт отчёт в Калужскую городскую организацию профсоюза работников образования и науки об итогах коллективно-договорной кампании в организации (2020, 2022 год).

Совместно с профкомом в 2021 году было разработано, согласовано и утверждено «Положение об установлении стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам МБДОУ №12 «Ромашка» г. Калуги для всех категорий работников организации», которое было принято на общем собрании трудового коллектива от 16.02.2021), а также в стадии разработки находится новое «Положение», датированное 2024 годом. В нём отражены критерии и индикаторы для стимулирования, которые помогают оценить эффективность деятельности каждого сотрудника МБДОУ по разным параметрам.

Ежемесячно члены коллектива предоставляют информацию о проделанной работе на специальном бланке установленного образца, которая рассматривается на заседаниях комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками, в состав которого включены председатель профкома и представители коллектива.

Наряду с этим совместно с администрацией ДОУ профком систематически поощряет членов профсоюзной организации денежными премиями к профессиональным праздникам, памятным и юбилейным датам, а также почётными грамотами и благодарственными письмами.

Так, за отчётный период при участии профкома многие сотрудники МБДОУ были представлены к следующим наградам:

- Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» - 1 человек: Даценко Н.Н.
- Нагрудный знак «650 лет Калуге» - 1 человек: Филимонова Т.И.
- Почётной грамотой губернатора Калужской области: Федорова Н.А., Литвякова В.П.
- Почётной грамотой Городского головы 4 человека: Бадосова А.А., Безрукова Н.Г., Крамаренко О.Ю., Лубяненко Н.А.
- Благодарственное письмо Министерства образования и науки Калужской области - 1 человек: Филимонова Т.И.
- Почётной грамотой Управления образования г. Калуги 4 человека: Бадосова А.А., Помазенкова И.А., Филимонова Т.И., Янковая О.В.
- Благодарственное письмо Управления образования и МБУ центра «Стратегия» - 1 человек: Филимонова Т.И.
- На Доску почёта «Лучшие педагоги г. Калуги» занесён 1 человек: Даценко Н.Н.

Профком принимает участие в обобщении передового педагогического опыта, в работе по усовершенствованию условий труда педагогических работников.

В ДОУ создаются условия для укрепления потенциала педагогических кадров и повышения их профессионального роста.

При поддержке Калужской областной организации профсоюза работников образования и науки педагоги МБДОУ принимают участие в конкурсах Педагогического мастерства:

- «Воспитатель года» Бадосова А.А., Стильбо Л.Г.
- «Мой лучший урок» Бадосова А.А., Лубяненко Н.А. и становятся его лауреатами и

победителями.

С учётом мнения профсоюзного комитета работодатель определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Так, при участии профкома за отчётный период прошли *аттестацию на соответствие занимаемой должности* 8 педагогов: Амирханян А.О., Безрукова Н.Г., Ветрова Т.А., Лубяненко Н.А., Лысова Е.Д., Помазенкова И.А., Стильбо Л.Г., Фроловичева Р.Г
Аттестацию на 1 квалификационную категорию - 1 воспитатель Янковая О.В.
На *высшую* – 2 педагога: Бадосова А.А. и Крамаренко О.Ю.
Льготную процедуру аттестации по Соглашению 2 человека: музыкальный руководитель Федорова Н. А. и старший воспитатель Филимонова Т.И.
Курсы повышения в КГИРО прошло 13 педагогов МБДОУ.
Таким образом, благодаря сотрудничеству администрации МБДОУ и профкома удаётся избежать спорных вопросов, а это - гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

ОХРАНА ТРУДА

Одним из важнейших показателей в оценке качества системы социального партнерства является состояние охраны труда. Одной из основных задач профсоюза является создание здоровых и безопасных условий труда для работающих. Профсоюзный комитет МБДОУ уделяет значительное внимание состоянию охраны и безопасности труда, осуществляет контроль за исполнением законодательства в области охраны труда, рассматривает и утверждает инструкции по охране труда, осуществляет контроль за ОТ и ТБ на рабочих местах. Ведь все мы понимаем, что отсутствие культуры охраны труда отрицательно сказывается на производительности труда.

Работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в ППО носит плановый и систематический характер, осуществляется в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными правовыми актами: областного Соглашения, территориальных Соглашений, коллективного договора МБДОУ. Эта работа проводится как внештатными техническими инспекторами, так и ответственным по охране труда в МБДОУ и председателем ППО.

Основными приоритетами в работе по охране труда является создание и улучшение условий труда педагогических работников и обслуживающего персонала МБДОУ.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в ДОУ создана комиссия по охране труда, избран ответственный по ОТ - Янковая О.В. Деятельность комиссии заключается в организации труда, режим работы (штатное расписание), расследовании несчастных случаев на производстве, осуществление специальной оценки условий труда и контроля за созданием безопасных условий и охраны труда.

Комиссией по ОТ разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В МБДОУ заведены журналы по ОТ, ТБ, регулярно проводятся вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи со всеми работниками ДОУ. Систематически проводятся тренировочные эвакуации детей и сотрудников на случай возникновения ЧС.

С целью выполнения задач в области защиты учреждений образования от чрезвычайных ситуаций ДОУ оснащено автоматической пожарной сигнализацией, средствами противопожарной безопасности, пожаротушения, аварийные выходы функционируют исправно, своевременно производится проверка огнетушителей. Общее состояние пожарной безопасности в зданиях и на рабочих местах соответствует установленным требованиям.

В ДОУ созданы уголки по охране труда и технике безопасности: информация в которых постоянно обновляется. На стенде размещены правила поведения при террористических актах, пожарах и возникновении чрезвычайных ситуаций.

Между администрацией и комиссией по ОТ разработано и утверждено Соглашение по

Охране Труда, по которому администрация ДОУ берёт на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников учреждения, а работники обязуются выполнять свои должностные обязанности в соответствии с действующим законодательством.

В нём запланированы различные мероприятия, установлены сроки их проведения.

По данному соглашению администрация ежегодно отчитывается перед трудовым коллективом. Отчёт оформляется в форме акта выполненных работ.

По результатам проверок запланированные мероприятия выполняются в установленные сроки, работники МБДОУ спецодеждой и средствами индивидуальной защиты обеспечены, несчастные случаи с работниками и детьми не зарегистрированы.

В МБДОУ создана комиссия по проверке знаний по охране труда, имеются личные карточки выдачи СИЗ работникам и журнал их учёта, ведутся журналы инструктажей.

В рамках цикла мероприятий, посвящённых Всемирному дню охраны труда, профсоюзным комитетом совместно с администрацией ежегодно проводится разъяснительно-информационная компания среди сотрудников, направленная на формирование и продвижение культуры охраны труда (встреча с коллективом, подготовка и распространение среди работников информационных материалов), проводятся КВН, Квесты по выявлению знаний и умений сотрудников в области ОТ и ТБ. Коллектив активно участвует в месячниках по ОТ, пожарной безопасности, экологических субботниках, акциях и мероприятиях.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников – это важная составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Все сотрудники ДОУ ежегодно проходят медицинские осмотры. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом.

За отчётный период прошли обучение по охране труда 5 членов профорганизации: заведующий Даценко Н. Н., завхоз Литвякова В.П., старший воспитатель Филимонова Т.И., председатель профкома Федорова Н. А., ответственный по ОТ Янковая О.В.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы должное внимание уделяется вопросам отдыха и оздоровления членов профсоюза.

КУЛЬТУРНО-МАССОВУЮ РАБОТУ в МБДОУ осуществляет *культурно – массовый сектор*, основное назначение которого - поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Профкомом было рассмотрено 18 заявлений на материальное вознаграждение в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, , 70 - ление), за счёт членских профсоюзных взносов и 1 заявление в связи со вступлением в брак (Герасина Л.И.)

Для других сотрудников в профсоюзном уголке обновляется рубрика «Поздравляем!» и каждому вручается памятный подарок или подарочный сертификат.

Также на стенде ежемесячно обновляются поздравления к календарным и профессиональным праздникам; организуются торжественные собрания с вручением сувениров и призов.

Наряду с этим профком МБДОУ рассматривает заявления членов профорганизации на материальную помощь и согласно «Положения об оказании материальной помощи» оказывает её всем обратившимся членам.

За отчётный период было рассмотрено 24 заявления на оказание материальной помощи по той или иной причине. Из них - 6 заявлений в связи со смертью близкого родственника, с связи с длительным заболеванием – 6, тяжёлой жизненной ситуацией – 3; чрезвычайной ситуацией – 1; рождением ребёнка – 4 и поступлением ребёнка в 1 класс - 4.

Материальную помощь получили все члены профорганизации.

Ежегодно члены профорганизации получают сладкие новогодние подарки, а их дети - билеты на новогодние представления во Дворец Творчества Юных, приобретённые за счёт средств Калужской городской организации профсоюза работников образования и науки.

Выдача пригласительных билетов ведётся согласно утверждённому графику. За отчётный

период было выдано 18 билетов (14 во Дворец творчества юных и 4 в Калужский Драматический театр).

В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза и объявления 2021 года годом «Спорта. Здоровья. Долголетие» особое внимание уделяется вопросам отдыха и оздоровления членов профсоюза.

Обком профсоюза продолжает работу по программе «Тур выходного дня» в санатории «Воробьёво». За отчётный период путёвки со скидкой 30% приобрели 8 членов профорганизации: в 2019 году - Самолазова В.М. и Стыльбо Л. Г., в 2021 - Ануфриенко Л.М. и Помозина Е.В., в 2022 – Даценко Н.Н., Крамаренко О.Ю., в 2023 - Безрукова Н.Г., Нестерюк К.А.

На курортах Краснодарского края отдохнуло 5 человек: Ануфриенко Л.М., Загитова Э.Р., Помозина Е.В., Саттарова З.Р., Филимонова Т.И.

Продолжается оздоровление в санаториях ФНПР членов Профсоюза и членов семей со скидкой 20%, однако данным предложением никто из членов нашей ППО не воспользовался.

Стало традицией активное участие нашей первички в общественно-политических и благотворительных акциях в поддержку СВО: в 2022 году была направлена гуманитарная и денежная помощь бойцам, а в 2023 со счёта ППО перечислено 1600 рублей.

Ежегодно члены ППО участвует в акциях, посвящённых празднику весны и труда, проводимых Калужской областной организацией профсоюза работников образования и науки – Амирханян А.О., Даценко Н.Н., Крамаренко О.Ю., Никогосян Т.Р., Помазенкова И.А., Ситна М.И., Федорова Н.А., Филимонова Т. И., Фроловичева Р.Г.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Современный уровень развития гражданского общества в России, внимание государства к деятельности некоммерческих организаций, в том числе профсоюзов, укрепление их правовой базы, а также возросшие ожидания и требования членов Профсоюза к повышению эффективности профсоюзной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников диктуют необходимость принятия дополнительных стратегических мер по развитию Профсоюза, что невозможно без активного применения цифровых технологий в деятельности организаций Профсоюза.

VIII Съезд Профсоюза определил одной из главных задач на 2020-2025 годы: обеспечение перехода на электронный учет членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза. В связи с этим 2020 год был объявлен «Годом цифровизации в Профсоюзе». В октябре 2020 года областная организация Профсоюза вступила в Программу «Автоматизированная информационная система «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (АИС), которая позволила:

- сформировать единую цифровую среду в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;
- расширить меры дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза, сократить бумажную отчётность, обеспечить архивирование данных и документов;
- идентифицировать каждого члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;
- реализовать посредством тематического Интернет-портала дисконтную программу по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов.

Выполняя постановления VIII Съезда Профсоюза, в МБДОУ введена практика и создан институт ежегодного Публичного отчёта (доклада), что способствует повышению уровня ИНФОРМИРОВАННОСТИ членов первичной профсоюзной организации.

Работа в данном направлении находит отражение в:

- проведении общих профсоюзных собраний (за отчётный период проведены 5 отчётных и 3 ежегодных собрания трудового коллектива – протоколы и доклады прилагаются).
- 82 заседания профсоюзного комитета:
2019 год – 15; 2020 год – 15; 2021 год – 17; 2022 -16; 2023 – 16; 2024 -3. (протоколы прилагаются)
- размещении стендовой информации «Профсоюзная жизнь» и на профсоюзной странице

официального сайта МДОУ № 12 «Ромашка» (план работы, различные положения, инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные буклеты и бюллетени и т.д.)

Ежегодно осуществляется подписка на периодические издания: газеты «Мой профсоюз» и «Калужские профсоюзы», в которых рядовые члены профсоюзной организации могут найти ответы на интересующие вопросы и получить необходимую информацию.

Члены ППО принимают участие в Профсоюзном диктанте (сентябрь 2022 и февраль 2024 г.)

За отчётный период председатель ППО был участником:

- слёта председателей ППО Центрального федеративного округа «Эффективная профорганизация» (декабрь 2019 г.)
- Всероссийского профсоюзного тренинг-лагеря «Мастерская успеха. Профессионально готовим к победам» (июль 2022 г.);
- Всероссийского совещания председателей ППО (февраль 2024 г.)
- Всероссийского онлайн-семинара «Профсоюзный компас» (февраль 2024 г.)

Однако учёба актива в нашей ППО проводится недостаточно: в коллективе не используются такие формы, как круглые столы, семинары, не производится должное обучение членов контрольно-ревизионной комиссии.

Контроль за деятельностью профорганизации осуществляется *контрольно-ревизионной комиссией*, в состав которой входит 3 человека (председатель Безрукова Н.Г., и члены: Ситина М.И., Шамаева Е.А.)

В результате проверок выяснилось, что ведение делопроизводства в ППО осуществляется в соответствии с принятой номенклатурой дел и текущим планом работы; имеются необходимые нормативно-правовые документы; материалы по Охране труда; оформлены протоколы профсоюзных собраний и заседаний профкома; на каждого члена введены данные в системе АИС; представлены материалы по оказанию материальной помощи и вознаграждений членам профсоюза на основании их письменных заявлений и обращений.

За отчётный период профкомом было рассмотрено 24 письменных заявления на материальную помощь по той или иной причине (смерть близкого родственника, длительное заболевание, рождение ребёнка поступление ребёнка в 1 класс, тяжёлая жизненная ситуация) и 19 заявлений на материальное вознаграждение (в связи с юбилейной датой или бракосочетанием).

Заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не поступало.

Финансовая деятельность в ППО осуществляется в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется ежемесячно в день заработной платы и в безналичной форме - 1% поступаю на счёт Калужской городской организации профсоюза работников образования и науки.

С принятием Калужской областной организацией профсоюза работников образования и науки Положения «О профсоюзном фонде социальной защиты» - 35% отчисляется вышестоящей организации, 4 % -на хозяйственные нужды, 10% - в резервный фонд и 51 % на счет первичной профсоюзной организации МДОУ.

Членские взносы расходуются на культурно-массовую работу, а также на оказание материальной помощи и материального вознаграждения на основании выписок из протоколов заседаний профсоюзного комитета.

Для проведения различных мероприятий составляется примерная смета расходов, а по факту их проведения – акты.

Период (2019 год)				
Культурно-массовые мероприятия	Материальная помощь	Материальное вознаграждение	Информационная работа	Итого
• 8 марта - 7 000	2 000	ЮБИЛЕЙНЫЕ	941, 94	48 043, 84
• День дошкольного работника - 7 000	1 000	ДАТЫ:	1 101, 90	
• Новый год – 13 500	2 500	3 000		
	3 000	3 000		
	1 000	3 000		

ИТОГО: 27 500	ИТОГО: 9 500	ИТОГО: 9 000	ИТОГО: 2 043, 84	
Период (2020 год)				
Культурно-массовые мероприятия	Материальная помощь	Материальное вознаграждение	Информационная работа	Итого
<ul style="list-style-type: none"> • 8 марта - 6 500 • День дошкольного работника - 9 000 • Новый год – 14 000 	<ul style="list-style-type: none"> 1 000 3 000 8 000 	<ul style="list-style-type: none"> ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ: 3 000 3 000 3 000 3 000 	<ul style="list-style-type: none"> 1 130, 46 1 155, 12 	<ul style="list-style-type: none"> 58 785, 58
ИТОГО: 29 500	ИТОГО: 12 000	ИТОГО: 15 000	ИТОГО: 2 285, 58	
Период (2021 год)				
Культурно-массовые мероприятия	Материальная помощь	Материальное вознаграждение	Информационная работа	Итого
<ul style="list-style-type: none"> • 8 марта - 9 800 • День дошкольного работника - 15 150 • Новый год – 12 000 	<ul style="list-style-type: none"> 5 000 1 000 2 500 5 000 	<ul style="list-style-type: none"> ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ: 6 000 3 000 	<ul style="list-style-type: none"> 1 114, 50 1 137, 60 	<ul style="list-style-type: none"> 61 702, 10
ИТОГО: 36 950	ИТОГО: 13 500	ИТОГО: 9 000	ИТОГО: 2 252, 10	
Период (2022 год)				
Культурно-массовые мероприятия	Материальная помощь	Материальное вознаграждение	Информационная работа	Итого
<ul style="list-style-type: none"> • 8 марта - 3 850 • День дошкольного работника - 13 500 • Новый год – 9 650 	<ul style="list-style-type: none"> 5 000 5 000 5 000 3 000 6 000 	<ul style="list-style-type: none"> ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ: 3 000 3 000 3 000 	<ul style="list-style-type: none"> 1 137, 60 1 184, 22 	<ul style="list-style-type: none"> 62 321, 82
ИТОГО: 27 000	ИТОГО: 24 000	ИТОГО: 9 000	ИТОГО: 2 321, 82	
Период (2023 год)				
Культурно-массовые мероприятия	Материальная помощь	Материальное вознаграждение	Информационная работа	Итого
<ul style="list-style-type: none"> • 8 марта - 6 000 • День дошкольного работника - 12 900 • Новый год – 18 500 	<ul style="list-style-type: none"> 5 000 2 500 	<ul style="list-style-type: none"> ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ: 1 000 3 000 3 000 3 000 	<ul style="list-style-type: none"> 1 184, 22 1 228, 02 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ (СВО) 1 600 	<ul style="list-style-type: none"> 58 912, 24
ИТОГО: 37 400	ИТОГО: 7 500	ИТОГО: 10 000	ИТОГО: 2 412, 24	

**СВОДНАЯ ТАБЛИЦА
РАСХОДНЫХ ОПЕРАЦИЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА
ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД (2019-2024 ГОДЫ)**

Культурно-массовые мероприятия	Материальная помощь	Материальное вознаграждения	Информационная работа/ благотворительность	ИТОГО
158 350	66 500	52 000	11 315,58 1600 ИТОГО: 12 915, 58	289 765, 58

Исходя из всего выше сказанного, отмечается целевое расходование денежных средств первичной профсоюзной организации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подводя итоги, следует отметить, что деятельность ППО была достаточно насыщена различными мероприятиями, событиями, которые представляют определённое значение для нашей организации. Профком старается работать активно, учитывает пожелания всех сотрудников, ищет новые формы и методы взаимодействия с администрацией и коллективом.

Хочется поблагодарить всех членов профкома, профсоюзный актив за их вклад в развитие профсоюзного движения, администрацию – за понимание и сотрудничество.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе – вот основные показатели деятельности первичной профсоюзной организации.

Подводя итоги проведенной работы за отчётный период, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей последующей деятельности:

- повышать престиж профсоюзного членства;
- продолжать развивать систему социального партнерства;
- способствовать созданию благоприятных условий труда;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключение мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник любой образовательной организации, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.

И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

