

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Профсоюзная организация МБДОУ №12 «Ромашка» г. Калуги

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ
о работе Профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения №12 «Ромашка» г. Калуги
за период с февраля 2017 года по февраль 2019 года**

Подготовила:
Федорова Н.А.
Председатель
профсоюзной организации

г. Калуга
февраль 2019 г.

Первичная профсоюзная организация (далее ППО) МБДОУ №12 «Ромашка» активно функционирует с февраля 2012 года и в настоящий момент в её составе числится 35 человек, что составляет 82 % от общей численности штатных работников в организации. В отпуске по уходу за детьми находятся 2 человека (Горбунова Е.В., Помазенкова И.А.); не являются членами профсоюза – 5 человек (Ануфриенко Л.М., Федорова Т.С., Ющенко О.В., Ягнов А.Ф., Якунина М.А.).

Положение и права каждой профсоюзной организации, в том числе и нашей, гарантированы Конституцией и Трудовым Кодексом РФ, а также другими законодательными актами. Её деятельность заключается в обязанности и способности на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и иные гражданские социально-экономические права и интересы работников.

Каждый член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Исходя из того, ППО МБДОУ №12 «Ромашка» г. Калуги решает следующие задачи:

- объединение усилий и координация действий членов первичной профсоюзной организации для достижения общих целей Профсоюза;
- обеспечение членов первичной профсоюзной организации МБДОУ правовой и социальной защитой;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства и создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

В своей деятельности наша первичная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Соглашением между Министерством Образования и Науки Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений; Соглашением между Управлением Образования и Калужской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ; Коллективным договором и другими нормативно-правовыми документами.

Деятельность ППО за период с февраля 2017 года по февраль 2019 года была сопряжена с решением ряда важных задач, обозначенных постановлением 7 съезда Общероссийского Профсоюза образования: **повышение МРОТ; увеличение пенсионного возраста; развитие социального партнёрства; охрана труда и техника безопасности; организационное укрепление позиций Профсоюза; инновационная деятельность и информационное обеспечение.**

ПОВЫШЕНИЕ МРОТ

В 2018 году МРОТ в 2 этапа установлен на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, этим же законом определён механизм ежегодного увеличения МРОТ. Однако в настоящее время величина МРОТ не отражает реальных доходов, поэтому в перспективе задача профсоюзов в поэтапном переходе от МРОТ к новой минимальной государственной гарантии по оплате труда, которая в 2, 2,5 раза выше величины прожиточного минимума.

Восстановлен порядок ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования на уровень инфляции. После 4-летнего перерыва индексация заработной платы работников бюджетной сферы, предусмотрена на 2019-2020 годы.

В сложных условиях в течение 8 лет проводится работа по реализации Указов Президента РФ от 2012 года по повышению заработной платы. Так, с 2014 - по 2018 год средняя

заработная плата педагогических работников в дошкольных организациях в РФ увеличилась на 20,4% (на 5 228 руб. и составила 30 820 рублей)

Что касается вопроса об установлении базовых ставок (окладов) заработной платы для педагогических работников государственных и муниципальных организаций, Минтруд высказал мнение, что в статье 144 ТК РФ предусмотрено **право**, а не **обязанность** Правительства РФ устанавливать базовые ставки (оклады). Правительство РФ намерено обсуждать вопросы повышения заработной платы педагогическим работникам не ранее 2021 года.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Вопрос увеличения пенсионного возраста является одним из важных на сегодняшний день. Следует отметить, что ФНПР и её членские организации высказали несогласие по данному вопросу. Областной Профсоюз на собраниях против пенсионной реформы собрал 16 тысяч подписей, а все Профсоюзы Калужской области - 44 тысячи, которые были направлены в ФНПР.

Собрание с повесткой «О проекте ФЗ «О внесении изменения в отдельные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий (рег. № 489161 -7) и повышения пенсионного возраста прошло в июне 2018 года и в нашем МБДОУ, в результате было собрано 30 подписей. Важно отметить, что из 16 поправок Президента РФ к законопроекту, 13 были предложены ФНПР.

Однако доводы ЦС Профсоюза, высказанные в адрес различных органов власти, о недопустимости каких-либо изменений в порядке назначения досрочной пенсии не были услышаны. При этом сформировалось мнение, что в современных условиях на рабочих местах педагогических работников отсутствует фактор вредности, который может привести к утрате трудоспособности, и в связи с этим, как правило, при полной выслуге лет работники продолжают трудовую деятельность. В результате право педагогических работников на досрочную пенсию сохранено, требования к стажу не изменилось, она по-прежнему назначается независимо от возраста, но законодательно в качестве условий её назначения введено два понятия: «**Год возникновения права на страховую пенсию по старости**» и «**Сроки назначения страховой пенсии по старости**».

В связи с этим неясно,

- каким образом будет фиксироваться год возникновения права на досрочную страховую пенсию;
- как будет осуществляться назначение страховой пенсии по истечении сроков её назначения поэтапно;
- когда педагогические работники смогут обращаться за назначением страховой пенсии.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТА

Одним из главных направлений **деятельности** нашей ППО является **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТГНЁРСТВО С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ДОУ**.

Активно взаимодействуя с администрацией МБДОУ, профсоюзная организация продолжает представлять и защищать социально-трудовые права и интересы её членов путём регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально – экономической защите каждого из работников, а также осуществления контроля за соблюдением работодателем норм трудового законодательства.

Взаимоотношения построены на конструктивном диалоге и принципах сотрудничества. Профсоюзная организация одним из основных направлений своей деятельности считает осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства по вопросам приёма и увольнения сотрудников, за правильностью и своевременностью оформления трудовых договоров и трудовых книжек.

В интересах работников совместно администрацией и профкомом был разработан, а затем утверждён и заключён новый Коллективный договор сроком на 2018-2021 годы (рег. 01.2018 г., принят на собрании трудового коллектива от 28. 02.2018 г.), в котором нашли отражение права и обязанности сторон, вопросы заключения и расторжения трудового договора, порядок и условия оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров,

вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности, права и обязанности сторон и др.

Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Он помогает провести дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказывать материальную поддержку членам коллектива.

Отчеты о выполнении положений коллективного договора заслушиваются на общем собрании работников учреждения ежегодно.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых и локальных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Совместно с руководителем учреждения члены профкома принимают участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию МДОУ, в подготовке локальных нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений. Профком совместно с администрацией определяет распорядок работы образовательного учреждения, разрабатывает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка.

Представители профкома входят в состав всех комиссий, созданных на базе МБДОУ.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю МДОУ по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров, а также в распределении фонда стимулирования оплаты труда сотрудникам, осуществляя постоянный контроль за этим процессом.

Совместно с профкомом в 2018 году было разработано и согласовано новое Положение о видах, условиях применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МБДОУ №12 «Ромашка» г. Калуги, которое было принято на общем собрании трудового коллектива от 03.09.2018).

В нём отражены критерии и индикаторы для стимулирования, которые помогают оценить эффективность деятельности каждого сотрудника МБДОУ по разным параметрам.

Ежемесячно члены коллектива предоставляют информацию о проделанной работе на специальном бланке установленного образца, которая рассматривается на заседаниях комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками, в состав которой включены председатель профкома и представители коллектива.

Наряду с этим совместно с администрацией ДОУ профком систематически поощряет членов профсоюзной организации денежными премиями к профессиональным праздникам, памятным и юбилейным датам, почётными грамотами и благодарственными письмами.

Профком принимает участие в обобщении передового педагогического опыта, в работе по усовершенствованию условий труда педагогических работников.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогических кадров и повышения их профмастерства. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в конкурсах различного уровня, проектах, внедрении новых педагогических технологий, разработках авторских программ и др..

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их **самообразования, повышения квалификации**, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности.

С учётом мнения профсоюзного комитета работодатель определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

Так, при участии профкома за отчётный период прошли *аттестацию на соответствие занимаемой должности* 5 воспитателей: декабрь 2017 г. - Крамаренко О.Ю., январь 2018 – Безрукова Н.Г.; январь 2019 - Амирханян А.О., Симонова Л. М., Стильбо Л.Г.

Аттестацию на 1 квалификационную категорию 2 воспитателя: Бадосова А.А. и Самолазова В.М.

Курсы повышения в 2017 году – воспитатели: Косенко О.Л., Симонова Л.М., Янкова О.В.,

логопед Лысова Е.Д. В 2018-2019 году – воспитатели: Бадосова А.А., Ветрова Т.А., Косенко О.Л., Рязанова С.Ю., Самолазова В.М., музыкальный руководитель – Федорова Н.А.

Таким образом, сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

ОХРАНА ТРУДА

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации ДООУ занимает вопрос **ОХРАНЫ ТРУДА**.

2018 год был объявлен «Годом охраны труда в Профсоюзе». Особое внимание было уделено проведению общепрофсоюзной тематической проверке безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, а также завершению в 2018 году специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда работников нашего МБДОУ проводится регулярно и в соответствии с существующим графиком, согласованным с председателем ПК. За отчётный период она проходила в феврале-марте 2018 года, в итоге все рабочие места в МБДОУ были аттестованы.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в ДООУ создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный – Крамаренко О.Ю. Их деятельность заключается в организации труда, режим работы (штатное расписание), расследовании несчастных случаев на производстве, осуществление специальной оценке условий труда и др., а также осуществлении контроля за созданием безопасных условий и охраны труда.

Комиссией по ОТ разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В МБДОУ заведены журналы по ОТ, ТБ, регулярно проводятся вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи со всеми работниками ДООУ. Систематически проводятся тренировочные эвакуации детей и сотрудников на случай возникновения ЧС.

В ДООУ имеется охранно-пожарная сигнализация, эвакуационные выходы, планы эвакуации, тревожная кнопка, огнетушители. Созданы уголки по охране труда и технике безопасности: информация в которых постоянно обновляется. На стенде размещены правила поведения при террористических актах, пожарах и возникновении чрезвычайных ситуаций.

Между администрацией и комиссией по ОТ разработано и утверждено Соглашение по Охране Труда, по которому администрация ДООУ берёт на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников учреждения, а работники обязуются выполнять свои должностные обязанности в соответствии с действующим законодательством.

В нём запланированы различные мероприятия, установлены сроки их проведения.

По данному соглашению администрация ежегодно отчитывается перед трудовым коллективом. Отчет оформляется в форме акта выполненных работ.

По результатам проверок запланированные мероприятия выполняются в установленные сроки, работники МБДОУ спецодеждой и средствами индивидуальной защиты обеспечены, несчастные случаи с работниками и детьми не зарегистрированы.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников – это важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждении профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Все сотрудники ДООУ ежегодно проходят медицинские осмотры. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом.

Коллектив активно участвует в месячниках по ОТ, пожарной безопасности, экологических субботниках, акциях и мероприятиях.

За отчётный период прошли обучение по охране труда 2 члена профорганизации: председатель профкома Федорова Н. А., уполномоченный по ОТ Крамаренко О.Ю.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы должное внимание уделяется вопросам отдыха и оздоровления членов профсоюза.

КУЛЬТУРНО-МАССОВУЮ РАБОТУ в МБДОУ осуществляет культурно – массовый сектор, основное назначение которого - поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

За отчётный период традиционно проводилось чествование юбиляров (50, 55, 60, 65 -летие), с вручением памятных подарков, грамот и оказание им материального вознаграждения из профсоюзных средств. Такое вознаграждение в размере 3000 рублей было оказано Даценко Н.Н. и Литвяковой В.П. в связи с юбилейными датами (50 и 55 - летие соответственно) Для других сотрудников по мере необходимости в профсоюзном уголке обновляется рубрика «Поздравляем!» и каждому вручается памятный подарок.

Также на стенде ежемесячно обновляются поздравления к календарным и профессиональным праздникам; организуются торжественные собрания с чаепитием и концертными программами к ним с вручением сувениров и призов.

Ежегодно члены профорганизации получают сладкие новогодние подарки, а их дети - билеты на новогодние представления во Дворец Творчества Юных, приобретённые за счёт средств Калужской городской организации профсоюза работников образования и науки.

Выдача пригласительных билетов ведётся согласно утверждённому графику. За отчётный период их обладателями в 2017 году стали: Загитова Э.Р., Косенко О.Л., Помозина Е.В., Фроловичева Р.Г.; в 2018 году билеты были вручены: Бадосовой А.А., Загитовой Э.Р., Косенко О.Л., Лубяненко Н.А., Янковой О.В., Самолазовой В.М., Симоновой Л.М., Шамаевой Е.А.

Не остаются в стороне вопросы об оказании материальной помощи членам профорганизации, право на которое имеет каждый член профорганизации.

Размер материальной помощи устанавливается согласно Положению, которое было обновлено и доработано в августе 2017 года.

Так, за отчётный период было рассмотрено 9 заявлений на материальную помощь: 2017 год - Косенко О.Л., Помозина Е. В. (в связи со смертью близких родственников – по 5000 рублей), Тарасова Ю.И., Пиксаев К. В. (в связи со вступлением в брак – по 2000 рублей).

2018 год - Гребиниченко Е. М., Лубяненко Н. А., Янковая О. В. (в связи со смертью близких родственников – по 5000 рублей); Рязанова С.Ю., Филимонова Т. И. (в связи с длительным заболеванием – по 2500 рублей).

Материальную помощь и материальное вознаграждение получили все перечисленные сотрудники.

Обком профсоюза продолжает работу по программе «Тур выходного дня» в санатории «Воробьёво». Путёвки со скидкой 30% приобрели 6 членов профорганизации: Амирханян А.О., Безрукова Н.Г., Гребиниченко Е. М., Захарова И. П., Теренина О.И., Филимонова Т.И.

Однако путёвками на летний отдых на Чёрном море не воспользовался никто.

Стало традицией активное участие нашей первички в общественно-политических акциях и мероприятиях, проводимых Калужской областной организацией профсоюза работников образования и науки.

Так, в акциях в поддержку Крыма принимали участие Амирханян А.О., Гребиниченко Е.М., Литвякова В.П.; в праздничных шествиях, посвящённых празднику весны и труда – Амирханян А.О., Бадосова А.А., Федорова Н.А., Филимонова Т. И., Фроловичева Р.Г.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2017 год был объявлен «Годом информационной работы в Профсоюзе», с этой целью был создан сайт МБДОУ <http://ds012@uo.kaluga.ru/>

Выполняя постановления Съезда Профсоюза, в МБДОУ введена практика и создан институт ежегодного Публичного отчёта (доклада), что способствует повышению уровня ИНФОРМИРОВАННОСТИ членов первичной профсоюзной организации.

Работа в данном направлении находит отражение в:

- проведении общих профсоюзных собраний (за отчётный период проведены 2 отчётных и 2 ежегодных собрания трудового коллектива – протоколы и доклады прилагаются)
- размещении стендовой информации «Профсоюзная жизнь» и на профсоюзной странице официального сайта МДОУ № 12 «Ромашка» (план работы, различные положения, инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные буклеты и бюллетени, фотоотчёты и т.д.)

Ежегодно осуществляется подписка на периодические издания: газеты «Мой профсоюз» и «Калужские профсоюзы», в которых рядовые члены профсоюзной организации могут найти ответы на интересующие вопросы и получить необходимую информацию.

Однако учёба актива в нашей первичке проводится недостаточно: в коллективе не используются такие формы, как круглые столы, семинары.

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Деятельность профсоюзной организации направлена на вовлечение в профсоюз новых членов и находится в постоянном внимании профкома МБДОУ.

Для оперативного учёта членов первичной профсоюзной организации создана база данных (журнал учёта), которая постоянно обновляется. Раз в полгода проводится сверка членов профсоюза первичной профсоюзной организации с бухгалтерией.

Проведённый анализ мотивации профсоюзного членства показал, что за отчётный период в профорганизацию вступило 6 человек: воспитатели: Ветрова Т.А., Самолазова В.М., Янковая О. В.; младшие воспитатели: Никогосян Т.Р., Саттарова З.Р., кухонный рабочий Инспекторова Н. В.

В ряды профорганизации постоянно вовлекается и молодёжь (до 35 лет). Данная категория насчитывает 7 человек: Загитова Э.Р., Никогосян Т.Р., Помазенкова И. А., Самолазова В.М., Симонова Л.М, Тарасова Ю.И., Шамаева Е. А.

Контроль за деятельностью профорганизации осуществляется *контрольно-ревизионной комиссией*, в состав которой входит 3 человека (председатель Безрукова Н.Г., и члены: Ситина М.И., Стильбо Л.Г.)

В результате проверок выяснилось, что ведение делопроизводства в ППО ведётся в соответствии с принятой номенклатурой дел и текущим планом работы; имеются необходимые нормативно-правовые документы; материалы по Охране труда; оформлены протоколы профсоюзных собраний и заседаний профкома; сделаны отметки в учётных карточках и профбилетах; представлены материалы по оказанию материальной помощи и вознаграждений членам профсоюза на основании их письменных заявлений и обращений.

За отчётный период письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было.

Работа профкома по исполнению сметы профсоюзного бюджета проводится своевременно, в соответствии с требованиями отчетности.

Финансовая деятельность в ППО осуществляется в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется ежемесячно в день заработной платы и в безналичной форме - 1% поступаю на счёт Калужской городской организации профсоюза работников образования и науки.

С принятием Калужской областной организацией профсоюза работников образования и науки Положения «О профсоюзном фонде социальной защиты» - 35% отчисляется вышестоящей организации, 4 % -на хозяйственные нужды, 10% - в резервный фонд и 51 % на счет первичной профсоюзной организации МДОУ.

Членские взносы расходуются на культурно-массовую работу, а также на материальную помощь и материальные вознаграждения на основании выписок из протоколов заседаний профсоюзного комитета.

Для проведения различных мероприятий составляется примерная смета расходов, а по факту их проведения – акты.

Отмечается целенаправленность расходования средств первичной профсоюзной организации

За отчётный период было израсходовано: **103 289 рублей 20 копеек.**

РАСХОДОВАНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	
2017	2018
44 596,84	58 692,36
ВСЕГО: 103 289, 2	

Из них:

✚ на проведение культурно-массовых мероприятий – **60 000** рублей

Период (год)	КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ			ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ИЗДАНИЯ
	День дошкольного работника	Новый год	23 февраля и 8 марта	
2017	6 500	15 000	7 500	780,42 816,42
ИТОГО: 29 000				ИТОГО: 1596,84
2018	7 000	15000	9 000	816,42 875,94
ИТОГО: 31 000				ИТОГО: 1692,36
ВСЕГО: 60 000				ВСЕГО: 3289,2

✚ материальную помощь - **34 000** рублей

Период (год)	МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ	МАТЕРИАЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
2017	14 000	
2018	20 000	6 000
ВСЕГО: 34 000		ВСЕГО: 6 000

✚ на материальное вознаграждение - **6 000** рублей

✚ на подписку периодических изданий - **3289** рублей **20** копеек

На сегодняшний день сделано немало, однако профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, по - прежнему, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности социального партнерства с администрацией МБДОУ.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого МБДОУ, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!